



34629

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

VI Semester B.Com. Degree Examination, September/October - 2022

COMMERCE

Organisational Change and Development  
(CBCS Scheme - Regular Fresher - 2019-20)

Paper : HR - 6.3



Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

**Instructions to Candidates:**

Answers should be written completely either in English or in Kannada.

## SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any Five sub-questions. Each sub-question carries 2 marks.

(5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉಪ-ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. a) Give the meaning of organizational development.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

b) Give the meaning of Resistance to Change.

ಬದಲಾವಣೆಗೆ ಪ್ರತಿರೋಧದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿ.

c) What is change interventions ?

ಬದಲಾವಣೆಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳು ಎಂದರೇನು ?

d) What is microcosm group ?

ಸೂಕ್ಷ್ಮರೂಪ ಗುಂಪುಗಳು ಎಂದರೇನು ?

e) What is cultural change ?

ಸಾಂಸ್ಕೃತಿಕ ಬದಲಾವಣೆ ಎಂದರೇನು ?

f) Define dimension value.

ಆಯಾಮದ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

g) What is Reward System ?

ಪ್ರತಿಫಲ ವ್ಯವಸ್ಥೆ ಎಂದರೇನು ?

[P.T.O.]



(2)

34629

## SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any **Three** questions. Each question carries 5 marks.

(3×5=15)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

2. Explain the Ethical guidelines for organizational development practioners.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಅಭ್ಯಾಸಕಾರರಿಗೆ ನೈತಿಕ ಮಾರ್ಗಸೂಚಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

3. Discuss the theories of planned change.

ಯೋಜಿತ ಬದಲಾವಣೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

4. What are the advantages of Team Buildings ?

ತಂಡ ನಿರ್ಮಾಣದ (ಕಟ್ಟುವಿಕೆಯ) ಅನುಕೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?

5. Explain the types of strategic change interventions.

ಕಾರ್ಯತಂತ್ರದ ಬದಲಾವಣೆಯ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳ ಪ್ರಕಾರಗಳನ್ನು (ವಿಧಗಳು) ವಿವರಿಸಿ.

## SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any **Three** questions. Each question carries 15 marks.

(3×15=45)

ಯಾವುದಾದರೂ ಮೂರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು.

6. Explain the contents of feedback and effects of feedback.

ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯ ವಿಷಯಗಳನ್ನು ಹಾಗೂ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

7. How can we overcome resistance to change.

ನಾವು ಹೇಗೆ ಬದಲಾವಣೆಯ ಪ್ರತಿರೋಧದಿಂದ ಹೊರಬರಬಹುದು ?

8. What are the advantages and disadvantages of performance Management system ?

ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ನಿರ್ವಹಣಾ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳು ಮತ್ತು ಅನಾನುಕೂಲಗಳು ಯಾವುವು ?

9. Discuss briefly behavioral outcomes for measuring OD interventions.

ಸಾಂಸ್ಥಿಕ ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಗಳನ್ನು ಹೊಂದಲು ವರ್ತನೆಯ ಫಲಿತಾಂಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.