



10543

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

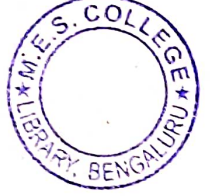
V Semester B.A./B.Sc. Degree Examination, March - 2021

PSYCHOLOGY

Abnormal Psychology

(CBCS Semester Scheme) (2020-21 Freshers Only)

Paper : 05



Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Instructions to Candidates:

- 1) All **three** sections are compulsory.
- 2) All the answer must be written either completely in Kannada or in English.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ-ಎ

Answer any **Five** of the following. Each answer carries **2** marks.

(5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. Expand ICD. ✓
ICD ಯನ್ನು ವಿಸ್ತರಿಸಿ.
2. Define abnormality. ✓
ಅಪಸಾಮಾನ್ಯತೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ.
3. What is Ego? ✓
ಅಹಂ ಎಂದರೇನು?
4. What is Classical conditioning? ✓
ಶಾಸ್ತ್ರೀಯ ಅನುಬಂಧನ ಕಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು?
5. What is defense-oriented coping? ✓
ರಕ್ಷಣಾ-ಆಧಾರಿತ ನಿಭಾಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]



(2)

10543

6. What is stress?
ಪ್ರತಿಬಲನ ಎಂದರೇನು?
7. What is obsessive compulsive disorder?
ಗೀಳುಚಟ ಮನೋಬೆನೆ ಎಂದರೇನು?
8. What is agoraphobia?
ಬಯಲು ಪ್ರದೇಶದ ಪ್ರತಿಭೀತಿ ಎಂದರೇನು?

SECTION - B

ವಿಭಾಗ-ಬಿ

Answer any **Four** of the following. Each answer carries **Five** marks.
ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(4×5=20)

1. Discuss the DSM classification system of abnormal behavior.
ಅಪಸಾಮಾನ್ಯತೆಯ DSM ವರ್ಗೀಕರಣವನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
2. Explain the behavioral perspectives of abnormality.
ಅಪಸಾಮಾನ್ಯತೆಯ ವರ್ತನಾ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. *ent ✓*
3. Briefly discuss the humanistic perspective of abnormality.
ಮಾನವತಾ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain task oriented coping. ✓
ಕಾರ್ಯ ಉದ್ದೇಶಿತ ಆಧಾರಿತ ನಿಭಾಯಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Discuss biofeed back.
ಜೈವಿಕ ಹಿಮ್ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
6. ✓ Discuss somatization disorder.
ಕಾಯಕಾರಣ ಮನೋರೋಗದ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.



(3)

10543

SECTION - C

ವಿಭಾಗ-ಸಿ

Answer any **Four** of the following. Each answer carries **10** marks.

(4×10=40)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

1. Discuss criteria of abnormality.
ಅಪಸಾಮಾನ್ಯತೆಯ ನಿಕಷಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
 2. Explain the misconceptions about abnormal behavior.
ಅಪಸಾಮಾನ್ಯ ವರ್ತನೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ತಪ್ಪು ಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 3. Explain the psycho dynamic perspective.
ಮನೋಚರತ್ಮಕ ದೃಷ್ಟಿಕೋನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ✓
 4. Discuss categories of stress.
ಪ್ರತಿಬಲನದ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ. ✓
 5. Discuss phobia.
ಪ್ರತಿಬೀತಿಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ. ✓
 6. Briefly explain the various types of dissociative disorders.
ವಿಚ್ಛಿನ್ನ ಮನೋಬೇನೆಗಳ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
-



10537

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

V Semester B.A./B.Sc. Degree Examination, March - 2021

PSYCHOLOGY - V

Counselling Psychology

(CBCS Semester Scheme) (Fresher 2020-21 Only)

Paper : 05

Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Instructions to Candidates:

- 1) All Three Sections are compulsory.
- 2) All answers must be written completely in either **Kannada or English**.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ-ಎ

I. Answer any Five of the following. Each answer carries Two marks. (5×2=10)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

1. Define Counselling.

ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

2. What is meant by empathy?

ಅನುಭೂತಿ ಎಂದರೇನರ್ಥ?

3. What is meant by Ego and Super Ego?

ಅಹಂ ಮತ್ತು ಮಹದಹಂ ಎಂಬುದರ ಅರ್ಥವೇನು?

4. Explain feedback in counselling?

ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯಲ್ಲಿ ಹಿಮ್ಮಾಹಿತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Define transference.

ವರ್ಗಾವಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

[P.T.O.]



6. Define rapport.

ಸೌಹಾರ್ದ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

7. Who is the founder of cognitive therapy?

ಸಂಜ್ಞಾನಾತ್ಮಕ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯ ಸಂಸ್ಥಾಪಕರು ಯಾರು?

8. Differentiate between Guidance and Psychotherapy.

ಮಾರ್ಗದರ್ಶನ ಮತ್ತು ಮನೋಚಿಕಿತ್ಸೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

SECTION - B

ವಿಭಾಗ-ಬಿ

II. Answer any **Four** of the following. Each answer carries **Five** marks.

(4×5=20)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

1. Explain counselling and the goals of counselling.

ಆಪ್ತಸಲಹೆಯನ್ನು ಹಾಗೂ ಆಪ್ತಸಲಹೆಯ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

2. Briefly explain techniques in behaviour therapy.

ವರ್ತನಾ ಚಿಕಿತ್ಸೆಯ ತಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. Discuss the issues related to closing of counselling relationship.

ಆಪ್ತಸಲಹಾ ಸಂಬಂಧದ ಮುಕ್ತಾಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಸಂಗತಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

4. What is the importance of verbal communication in counselling?

ಆಪ್ತಸಲಹೆಯಲ್ಲಿ ಶಾಬ್ದಿಕ ಸಂವಹನದ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆ ಏನು?

5. Elaborate on Problem solving in counselling process.

ಆಪ್ತಸಲಹೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಸಮಸ್ಯಾ ಪರಿಹಾರದ ಕುರಿತು ವಿಸ್ತರಿಸಿ ಬರೆಯಿರಿ.

6. Explain the counselee factors affecting counselling process.

ಆಪ್ತಸಲಹಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಸಲಹಾರ್ಥಿ ಕಾರಕಗಳನ್ನು (ಅಂಶಗಳನ್ನು) ವಿವರಿಸಿ.



SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

III. Answer any **Four** of the following. Each answer carries **Ten** marks. (4×10=40)

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಹತ್ತು ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the current trends in counselling.
ಆಪ್ತ ಸಲಹೆಯಲ್ಲಿನ ಪ್ರಸ್ತುತ ಪ್ರವೃತ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 2. Explain the characteristics of an effective counsellor.
ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಸಲಹೆಗಾರನ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 3. Briefly explain about conformation and contracting in counselling relationship?
ಆಪ್ತಸಲಹೆ ಸಂಬಂಧದಲ್ಲಿ ಎದುರಿಸುವಿಕೆ ಹಾಗೂ ಒಪ್ಪಂದದ ಕುರಿತು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
 4. Explain Psycho analytic counselling.
ಮನೋ ವಿಶ್ಲೇಷಣಾ ಆಪ್ತಸಲಹೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 5. Explain the counsellor variables affecting counselling process.
ಆಪ್ತಸಲಹೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಸಲಹೆಗಾರನ ಪರಿವರ್ತನೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 6. Explain Gestalt therapy.
ಗೆಸ್ಟಾಲ್ಟ್ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
-



10539

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

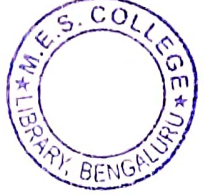
V Semester B.A./B.Sc. Degree Examination, March - 2021

PSYCHOLOGY

Social Psychology

(CBCS Semester) 2020-21 Fresher Only)

Paper : 6



Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Instructions to Candidates:

- 1) All three sections are Compulsory.
- 2) All the answer must be written **either** completely in Kannada or in English.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ-ಎ

Answer any Five of the following each answer carries 2 marks.

(5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರಕ್ಕೂ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. Define Social Psychology.

ಸಾಮಾಜಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

2. What is prejudice?

ಪೂರ್ವಾಗ್ರಹ ಎಂದರೇನು?

3. What is a stereotype?

ಏಕರೂಪಕ ಎಂದರೇನು?

4. What is self efficiency?

ಸ್ವ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿತ್ವ ಎಂದರೇನು?

5. What is external validity?

ಬಾಹ್ಯ ಸಿಂಧುತ್ವ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]



(2)

10539

6. Define social perception.
ಸಾಮಾಜಿಕ ಪ್ರತ್ಯಕ್ಷಾನುಭವವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
7. What are the types of attitude change.
ಮನೋಭಾವ ಬದಲಾವಣೆಯ 2 ವಿಧಗಳು ಯಾವುವು?
8. What is schema?
ನಕ್ಷೆ (ಸಂರೂಪ) ಎಂದರೇನು?

SECTION - B

ವಿಭಾಗ-ಬಿ

Answer any **Four** of the following each answer carries 5 marks.

(4×5=20)

ಯಾವುದಾದರೂ **Four** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

1. Explain nonverbal communication.
ಅಶಾಬ್ದಿಕ ಸಂವಹನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Explain Kelly's theory of causal attribution.
ಕೆಲ್ಲಿವರ ಸಾಮಾನ್ಯ ಆರೋಪಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Explain the nature of social psychology.
ಸಾಮಾಜಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
4. Explain the nature of self concept.
ಸ್ವ ಪ್ರತ್ಯಯದ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
5. Explain experimental method
ಪ್ರಾಯೋಗಿಕ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain types of attitude change.
ಮನೋಭಾವ ಬದಲಾವಣೆಯ ವಿಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(3)

10539

SECTION - C

ವಿಭಾಗ-ಸಿ

Answer any **Four** of the following each carries **10** marks.

(4×10=40)

ಯಾವುದಾದರೂ **Four** ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ **10** ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the applications of attribution theory
ಆರೋಪಣಗಳ ಸಿದ್ಧಾಂತದ ಅನ್ವಯಿಕತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 2. Explain the role of social learning in the formation of attitude.
ಮನೋಭಾವದ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ಸಾಮಾಜಿಕ ಕಲಿಕೆಯ ಪಾತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 3. Explain systematic observation and correlation method.
ವ್ಯವಸ್ಥಿತ ಅವಲೋಕನ ವಿಧಾನ ಹಾಗೂ ಸಹಸಂಬಂಧಿತ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 4. Explain the nature of prejudices.
ಪೂರ್ವಾಗ್ರಹದ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 5. Explain gender stereotype.
ಲಿಂಗ ಏಕರೂಪಕವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 6. Explain self esteem.
ಸ್ವ ಪ್ರತಿಷ್ಠೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
-



10540

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

V Semester B.A./B.Sc. Degree Examination, March - 2021

PSYCHOLOGY

Industrial Psychology - VI

(CBCS Semester Scheme) (2020-21 Freshers Only)

Paper - 06



Time : 3 Hours

Maximum Marks : 70

Instructions to Candidates:

- 1) All **three** sections are compulsory.
- 2) All answers must be written either completely in **Kannada** or in **English**.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ-ಎ

I. Answer any **Five** of the following. Each question carries 2 marks.

(5×2=10)

ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

1. What is Industrial Psychology?
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನ ಎಂದರೇನು?
2. What is checklist method?
ತಾಳೆ ಪಟ್ಟಿ ವಿಧಾನ ಎಂದರೇನು?
3. What is group Interview?
ಸಮೂಹ ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು?
4. What is Employee attitude?
ಉದ್ಯೋಗಿಯ ಮನೋಭಾವ ಎಂದರೇನು?
5. What is Job satisfaction?
ವೃತ್ತಿ ಸಂತೃಪ್ತಿ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]

6. What is Tardiness?
ವಿಳಂಬನೆ ಎಂದರೇನು?

7. Who developed the two factor model and ERG model of working motivation?
ಕಾರ್ಯ ಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿಘಟಕ ಅಂಶಗಳ ಮಾದರಿ ಮತ್ತು ಇ.ಆರ್.ಜಿ. ಮಾದರಿಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿ ಪಡಿಸಿದವರು ಯಾರು?

8. What is goals?
ಗುರಿಗಳು ಎಂದರೇನು?

SECTION - B

ವಿಭಾಗ-ಬಿ

II. Answer any **Four** of the following. Each question carries 5 marks.

(4×5=20)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

1. Explain the goals of Industrial and organizational Psychology.
ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಮತ್ತು ಸಂಘಟನಾ ಮನೋವಿಜ್ಞಾನದ ಗುರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
2. Explain Time and Motion Study.
ಕಾಲ ಮತ್ತು ಚಲನಾ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Write a note on Job analysis and its user.
ವೃತ್ತಿ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಹಾಗೂ ಅದರ ಉಪಯೋಗದ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.
4. How does employee attitude affect turnover?
ವಹಿವಾಟಿನ ಮೇಲೆ ಉದ್ಯೋಗಿ ಮನೋಭಾವ ಹೇಗೆ ಪರಿಣಾಮ ಬೀರುತ್ತದೆ.
5. What is organizational commitment?
ಸಾಂಘಿಕ ಬದ್ಧತೆ ಎಂದರೇನು?
6. Explain profit sharing system.
ಲಾಭಾಂಶ ಹಂಚಿಕೆ ವ್ಯವಸ್ಥೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



SECTION - C

ವಿಭಾಗ-ಸಿ

III. Answer any Four of the following. Each question carries 10 marks. (4×10=40)

ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ 10 ಅಂಕಗಳು.

1. Explain Hawthorne studies.
ಹಾರ್ಥರ್ನ್ ಅಧ್ಯಯನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 2. Explain defferent job analysis methods.
ಉದ್ಯೋಗ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ವಿವಿಧ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 3. Explain the Psychological Testing used in the selection process.
ಆಯ್ಕೆ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯಲ್ಲಿ ಉಪಯೋಗಿಸುವ ಮನೋವೈಜ್ಞಾನಿಕ ಪರೀಕ್ಷೆಗಳ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
 4. Explain the two factor theory of motivation.
ಅಭಿಪ್ರೇರಣೆಯ ದ್ವಿಕಾರಕ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 5. Explain the effects of non-financial incentive on employee performance.
ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆಯ ಮೇಲೆ ಹಣಕಾಸುರಹಿತ ಉತ್ತೇಜಕಗಳ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 6. Illustrate benefits of job satisfaction studies and discuss change in the employee attitude.
ವೃತ್ತಿ ಸಂತೃಪ್ತಿ ಅಧ್ಯಯನ ಲಾಭಗಳನ್ನು ವಿಶದಪಡಿಸಿ ಹಾಗೂ ಉದ್ಯೋಗಿ ಮನೋಭಾವದ ಬದಲಾವಣೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
-