

637416

DCEC503



Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--

V Semester B.A. Degree Examination, March/April - 2024

ECONOMICS

Economics of Human Resource Management

(NEP Scheme Freshers 2023-24)

Paper : DSC (ECO-11)



Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

Instructions to Candidates:

1. Answer should be written either in English or in Kannada.
2. Part A should be continuous.
3. Answers should be precise.

PART - A

ಭಾಗ - ಎ

- I. Answer any Ten of the following questions in 1 to 2 sentences each.
Each answer carries 1 mark. (10×1=10)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಹತ್ತು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಒಂದು ಅಥವಾ ಎರಡು ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಉತ್ತರಿಸಿ.
ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 1 ಅಂಕ.

1. a) State two objectives of H.R.M.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- b) Mention any two Managerial functions of H.R.M.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಎರಡು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- c) Mention any two qualities of an HR Manager.
ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಗುಣಗಳನ್ನು ಹೆಸರಿಸಿ.
- d) Define Recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- e) What is an interview?
ಸಂದರ್ಶನ ಎಂದರೇನು?
- f) What do you mean by placement?
ಸ್ಥಳ ತೋರಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು?

[P.T.O.]



- g) Mention any two reasons for training.
ತರಬೇತಿಯ ಎರಡು ಕಾರಣಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
- h) Give the meaning of Bonus.
ಲಾಭಾಂಶದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- i) What do you mean by training?
ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು?
- j) What is Transfer?
ವರ್ಗಾವಣೆ ಎಂದರೇನು?
- k) What is Promotion.
ಬಡ್ತಿ ಎಂದರೇನು?
- l) What is incentives?
ಪ್ರೋತ್ಸಾಹಕಗಳು ಎಂದರೇನು? (ಉತ್ತೇಜಕಗಳು)
- m) What is dismissal?
ವಜಾಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು?

PART - B

ಭಾಗ - ಬಿ

II. Answer any Six of the following questions. Each question carries 5 marks.

(6×5=30)

ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದಕ್ಕೂ 5 ಅಂಕಗಳು.

2. Discuss the scope of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. Briefly explain the operative functions of HRM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಕಾರಿ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.
4. Distinguish between HRM and PM.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಹಾಗೂ ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ನಡುವಿನ ವ್ಯತ್ಯಾಸಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



5. Explain the advantages of Management by objectives (MBO).
ಉದ್ದೇಶಗಳ ಮೂಲಕ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. Explain the objectives of Induction programme.
ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆಯ ಧ್ಯೇಯೋದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. Explain the Benefits of training.
ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
8. Explain the objectives of performance appraisal.
ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
9. What is transfer? Explain the reasons for transfer.
ವರ್ಗಾವಣೆ ಎಂದರೇನು? ಅದಕ್ಕೆ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

PART - C

ಭಾಗ - ಸಿ

- III. Answer any TWO of the following in not exceeding 03 pages. Each question carries 10 marks. (2×10=20)**

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಮೂರು ಪುಟಗಳಷ್ಟು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿಯೊಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ 10 ಅಂಕಗಳು.

10. Explain the importance of H.R.M.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಪ್ರಾಮುಖ್ಯತೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 11. Explain the methods of recruitment.
ನೇಮಕಾತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
 12. Explain the methods of training.
ತರಬೇತಿಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
-