



DEBC607

Reg. No.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI Semester B.Com. Degree Examination, July-August - 2024

COMMERCE

Human Resource Development

(NEP Scheme)

Paper - 6 [Com. HR-2]



Time : 2½ Hours

Maximum Marks : 60

Instructions to Candidates:

Answer should be written either in Kannada or in English.

SECTION - A

ವಿಭಾಗ - ಎ

Answer any FIVE of the following sub-questions. Each sub-question carries 2 marks for the correct answer. (5×2=10)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಐದು ಉಪ ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

1. a) Define Human Resource Development.
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಅಭಿವೃದ್ಧಿಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.
- b) What is transactional analysis ?
ವಹಿವಾಟಿನ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- c) State the meaning of work force reduction.
'ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ಕಡಿತ'ದ ಅರ್ಥವನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- d) What do you understand by HR performance ?
ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಎಂದರೇನು ?
- e) What is HRD Evaluation ?
HRD ಮೌಲ್ಯಮಾಪನ ಎಂದರೇನು ?
- f) State any two objectives of Training.
'ತರಬೇತಿ'ಯ ಎರಡು ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
- g) List any two benefits of employee counseling programs.
ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಯಾವುದೇ ಎರಡು ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

[P.T.O.]



(2)

DEBC607

SECTION - B

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Answer any Four of the following questions. Each question carries 5 marks.

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೂ ಐದು ಅಂಕಗಳು.

(4×5=20)

2. Briefly explain the benefits of Training.

ತರಬೇತಿಯ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

3. Elucidate the significance of HR performance and bench marking.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಕಾರ್ಯಕ್ಷಮತೆ ಮತ್ತು ಬೆಂಚ್ ಮಾರ್ಕಿಂಗ್‌ನ ಮಹತ್ವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

4. Briefly explain the methods of data collection for HRD evaluation.

HRD ಮೌಲ್ಯಮಾಪನಕ್ಕಾಗಿ ಡೇಟಾ ಸಂಗ್ರಹಣೆಯ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Briefly explain the key areas of wellness and health promotion program in organisations.

ಸಂಸ್ಥೆಗಳಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಪ್ರಚಾರಕಾರ್ಯಕ್ರಮಗಳ ಪ್ರಮುಖ ಕ್ಷೇತ್ರಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

6. Briefly analyse the multiple goals of HRD.

HRD ಯ ಹಲವಾರು ಗುರಿಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

SECTION - C

ವಿಭಾಗ - ಸಿ

Answer any Two of the following questions. Each correct answer carries 12 marks.

(2×12=24)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಹನ್ನೆರಡು ಅಂಕಗಳು.

7. Explain the impact of Globalisation on HRD in Indian Context.

ಭಾರತಕ್ಕೆ ಅನುಗುಣವಾಗಿ HRD ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain the steps in designing an effective HRD Programme.

ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ HRD ಕಾರ್ಯಕ್ರಮವನ್ನು ವಿನ್ಯಾಸಗೊಳಿಸುವ ಹಂತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the on the job and off the job training methods.

'ಆನ್ ದಿ ಜಾಬ್' ಮತ್ತು 'ಆಫ್ ದಿ ಜಾಬ್' ತರಬೇತಿ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



(3)

DEBC607

SECTION - D

ವಿಭಾಗ - ಡಿ

Answer any One of the following question. The correct answer carries 6 marks.
(1×6=6)

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಒಂದು ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿ. ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರಕ್ಕೆ ಆರು ಅಂಕಗಳು.

10. List any six issues of employee counseling.

ಉದ್ಯೋಗಿ ಸಮಾಲೋಚನೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ ಆರು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪಟ್ಟಿ ಮಾಡಿ.

11. Write a report on employee welfare schemes facilities provided by an organisation of your choice.

ನಿಮ್ಮ ಆಯ್ಕೆಯ ಸಂಸ್ಥೆಯಿಂದ ಒದಗಿಸಲಾದ ಉದ್ಯೋಗಿ ಕಲ್ಯಾಣ ಯೋಜನೆಯ ಕುರಿತು ವರದಿಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
